

Adecco

Reporte del Mercado Laboral &
Perspectivas Políticas en
Latinoamérica

Q2 - 2025



Adecco
Reporte del Mercado Laboral & Perspectivas Políticas en Latinoamérica

Q2 - 2025



RAÜL GIMÉNEZ
SVP ADECCO LATAM

El segundo trimestre de 2025 evidencia cómo las transformaciones políticas, sociales y económicas continúan redefiniendo el panorama laboral en América Latina. Las decisiones recientes en distintos países subrayan la necesidad de estar informados y preparados para actuar con agilidad frente a contextos cambiantes y complejos.

Este periodo ha estado marcado por eventos que impactan directamente en la confianza institucional, las políticas públicas y las dinámicas del empleo. Desde cambios en los liderazgos empresariales y políticos hasta reformas estructurales y medidas excepcionales en seguridad, la región enfrenta un momento decisivo que exige reflexión estratégica.

Nuestro objetivo con este informe es ofrecer una visión clara y actualizada sobre los hechos más relevantes del trimestre y su impacto potencial en el mundo laboral. La salida de Argentina de la OMS, por ejemplo, plantea interrogantes sobre el enfoque sanitario futuro; mientras que la destitución del presidente de Petrobras en Brasil evidencia tensiones entre intereses económicos y políticos. En México, los primeros 100 días del nuevo gobierno muestran una alta aprobación ciudadana, reflejando un inicio sólido con continuidad institucional.

También observamos procesos de reforma sostenida en Chile, intentos por mantener estabilidad en Colombia tras la renuncia de su canciller, y la respuesta urgente del gobierno peruano ante una ola de violencia que afecta la vida cotidiana. Todos estos elementos configuran un escenario donde las organizaciones deben apoyarse en información confiable y análisis contextualizado para tomar decisiones bien fundamentadas.

Este reporte ofrece una lectura estratégica de las perspectivas laborales en **Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México y Perú**, con el fin de brindar herramientas prácticas y accionables para quienes lideran equipos y planean el futuro organizacional.

En Adecco reafirmamos nuestro compromiso de acompañarlos con reportes adaptados a la realidad específica de su empresa. Los alentamos a explorar este análisis como una brújula para navegar los desafíos y oportunidades que se presentan en la segunda mitad del año.

Gracias por confiar en nosotros como su socio estratégico. Les deseamos un trimestre lleno de aprendizajes, liderazgo proactivo y resultados positivos.

ACONTECIMIENTOS POLÍTICOS CLAVE

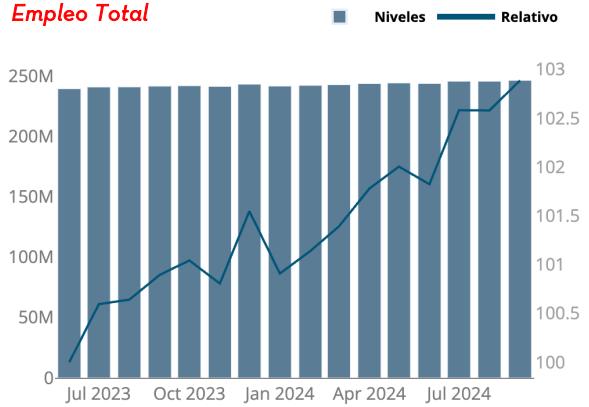
- Argentina** - El presidente Javier Milei celebró el dato de inflación de junio, que se ubicó en 1,6% según el INDEC. El número de inflación es un dato positivo para el gobierno, luego de que el Senado aprobara proyectos de ley impulsados por la oposición y los roces con la vicepresidenta, Victoria Villarruel. La inflación núcleo fue de 1,6%, la más baja desde mayo de 2020. Si se excluye el efecto particular sobre el IPC en los primeros meses de la pandemia, se trató del menor registro desde enero de 2018.
- Brasil** - Nada cambia en Brasil, excepto -en lo que se refiere a la imagen del gobierno y del presidente Lula- la opinión pública, aunque en este caso es para peor. Si en mayo 40 por ciento de los encuestados apoyaba al gobierno, ahora la cifra bajó a 26 por ciento. Es la peor aprobación de Lula desde que surgió en el escenario político brasileño, en un ahora lejano 1978.
- Chile** - La candidata presidencial del Partido Comunista, Jeannette Jara, ha ganado las primarias presidenciales del pacto Unidad por Chile, que reúne a los partidos que respaldan a la Administración de izquierdas del presidente Gabriel Boric. La exministra del Trabajo ha superado a la representante del Socialismo Democrático, Carolina Tohá; al candidato Gonzalo Winter, del Frente Amplio; y a Jaime Mulet, de la Federación Regionalista Verde Social. Estas primarias se han realizado con voto voluntario y sufragio en el exterior, con una baja participación de un poco más de 1.400.000 electores, lo que equivale al 9% del padrón electoral total.
- Colombia** - La violencia política en Colombia ha ido en aumento desde 2022, pero se ha contenido en gran medida a nivel local. El descarado atentado contra un destacado político en la capital sugiere que los autores ya no temen las repercusiones. El 10 de junio estalló de nuevo la violencia. Al menos ocho personas murieron en una oleada de explosiones y ataques con armas de fuego en el suroeste del país. En Cali, la tercera ciudad más grande del país, se colocaron bombas en comisarías de policía y murieron tres agentes.
- México** - La relación México-EU cambió con la 4T. A México no le gusta que se impongan aranceles y a Estados Unidos no les gusta que se limite a sus agentes de investigación. Por lo tanto, hay cuestiones en las que no hay total acuerdo, pero hay muchas otras cosas en las que hay mucha coordinación, colaboración y, sobre todo, diálogo abierto entre los presidentes.
- Perú** - La presidenta de Perú, Dina Boluarte, emitió un decreto en el que duplica su salario, en medio de una ola de alta impopularidad de la mandataria y de su gobierno. Boluarte pasará a cobrar 35.500 soles mensuales (unos US\$10.000), cuando antes percibía unos 16.000 soles (US\$4.500). De acuerdo a una encuesta de Datum Internacional, su índice de aprobación se ubica en un nivel históricamente bajo, de 3%.

REGULACIÓN GENERAL DEL MERCADO LABORAL

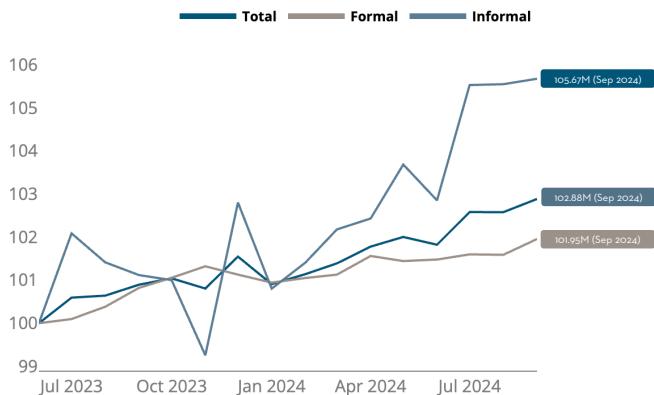
País	Descripción	Estatus	Más información
Argentina	Acuerdo entre el gobierno y la UIA sobre reforma laboral: En julio de 2025, el gobierno de Javier Milei y la Unión Industrial Argentina (UIA) acordaron los trazos gruesos de una reforma laboral. Esta incluye la reducción de feriados no laborables, limitaciones a las licencias sindicales de los delegados, y establecimiento de rangos de montos indemnizatorios según antigüedad.	En Discusión	Link
Brasil	Trabajadores brasileños presionan por la reducción de la jornada. Hace unos dos meses, fue presentada en la Cámara de Diputados una propuesta de enmienda a la Constitución que pone fin al esquema y reduce la jornada semanal de 44 a 36 horas. El texto es de autoría de la diputada federal Érika Hilton, del Partido Socialismo y Libertad (PSOL).	En Discusión	Link
Chile	A partir de agosto de 2025, se iniciará una cotización adicional progresiva del 7% a cargo del empleador para pensiones, con el objetivo de mejorar las pensiones. Esta contribución se destinará a fortalecer la cuenta individual del trabajador y a un fondo solidario que apoya a quienes tienen ingresos bajos o irregulares.	En Adopción	Link
Colombia	En junio de 2025, el Senado aprobó la reforma laboral, que establece una jornada diurna de 6 a.m. a 7 p.m. y nocturna de 7 p.m. a 6 a.m. Se implementará un recargo del 100% en días de descanso obligatorio desde julio de 2025. Se reconoce el contrato de aprendizaje como laboral especial a término fijo por tres años, y se limita el contrato a término fijo a un máximo de cuatro años.	En Discusión	Link
México	El gobierno federal anunció la implementación gradual de una jornada laboral máxima de 40 horas semanales, con el objetivo de lograrlo para enero de 2030. Aunque la reforma legal aún está en discusión, la STPS ha comenzado a diseñar acciones, considerando hacer reducciones anuales o ajustes progresivos con el sector productivo.	En Discusión	Link
Perú	A partir de este 2025, el sector público tiene un nuevo límite para que sus trabajadores permanezcan en funciones. Desde enero de este año, entró en vigencia una ley que modifica las condiciones laborales dentro del Estado. La norma introduce un tope de edad para los servidores públicos y realiza ajustes en otros beneficios laborales.	En Adopción	Link

DATOS LABORALES RELEVANTE A NIVEL REGIONAL

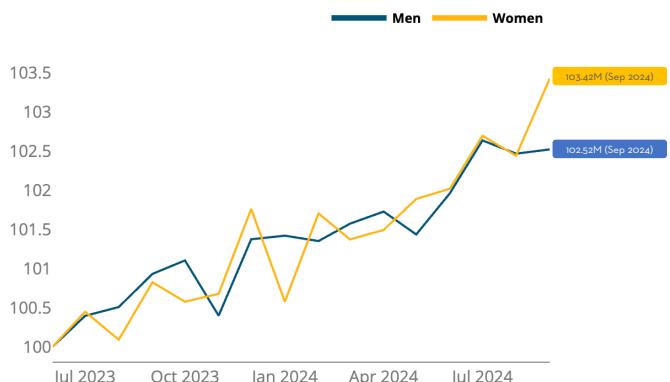
Empleo Total



Evolución del empleo formal por género



Cambio en el empleo total por género



ARGENTINA

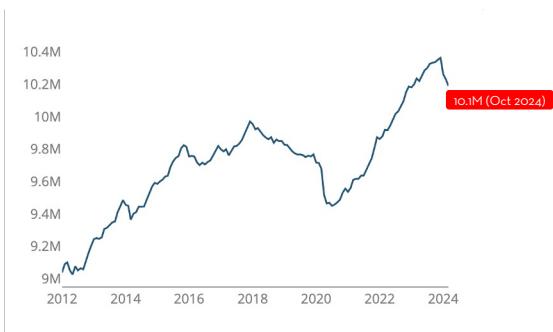
MERCADO LABORAL

Prórroga del programa Puente al Empleo: El Gobierno nacional extendió este programa para reducir el costo laboral a empleadores privados que contraten personas registradas en programas oficiales. La iniciativa otorga beneficios como reducción del 100% en contribuciones patronales por 12 meses para incentivar la contratación formal, especialmente dirigida a jóvenes entre 18 y 24 años. Se proyecta que participen unas 5.800 empresas contratando más de 34.000 personas entre 2025 y 2026

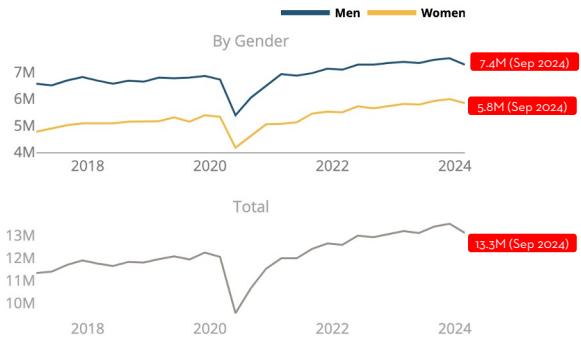
Seguir leyendo [aqui](#)

Población Total	47,068,000
Población Ocupada	21,842,876
Trabajadores Formales	13,264,000
Trabajadores Informales	8,489,603
Tasa de desocupación	7.9%
Tasa de informalidad	42%
Salario mínimo	\$308,200.00

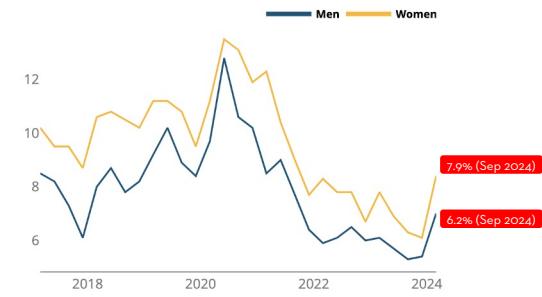
Evolución del empleo formal



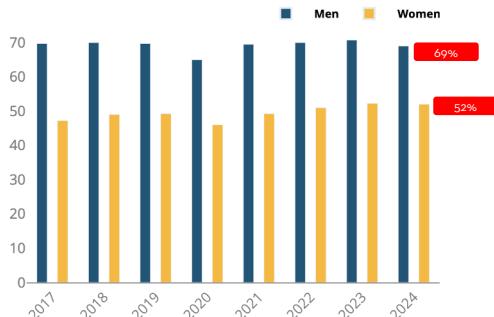
Empleo total por género



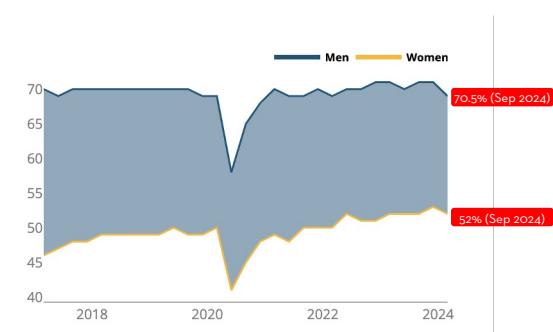
Tasa de desempleo por género (%)



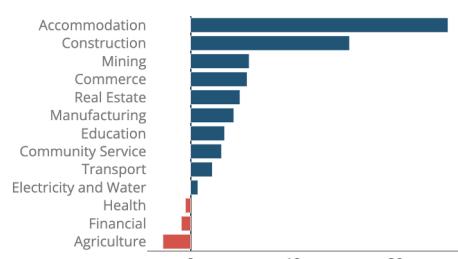
Participación laboral por género (%)



Brecha de género en la tasa de participación laboral(%)



Crecimiento interanual del empleo por sector económico(%)



Nota: Personas con empleo asalariado registrado en el sector privado, según rama de actividad de ocupación principal

BRASIL

MERCADO LABORAL

Avance en la integración de la inteligencia artificial (IA) generativa en el sector de Recursos Humanos**: En 2025, se consolidó el uso de IA para optimizar procesos selectivos, reducir costos y mejorar la experiencia del candidato con interacciones personalizadas. El sector enfrenta el desafío de equilibrar agilidad tecnológica con humanización, destacando que habilidades humanas como empatía siguen siendo esenciales.

Seguir leyendo [aquí](#)

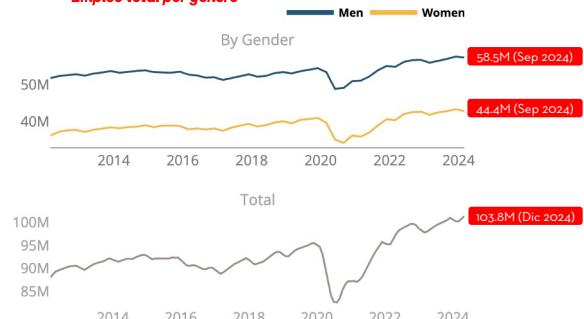
Población Total	212,081,000
Población Ocupada	103,087,000
Trabajadores Formales	48,200,000
Trabajadores Informales	38,900,000
Tasa de desocupación	6.2%
Tasa de informalidad	37.9%
Salario mínimo	R\$1,518.00

Evolución del empleo formal

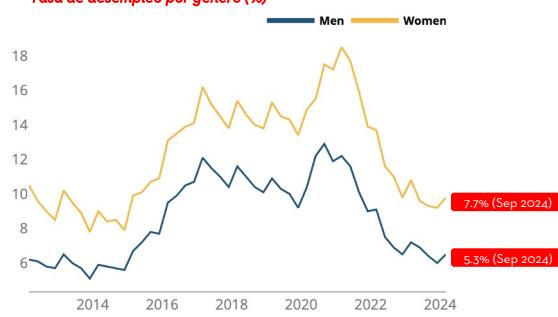


Nota: Desde 2016 se incluyeron empleadores y trabajadores por cuenta propia con CNPJ

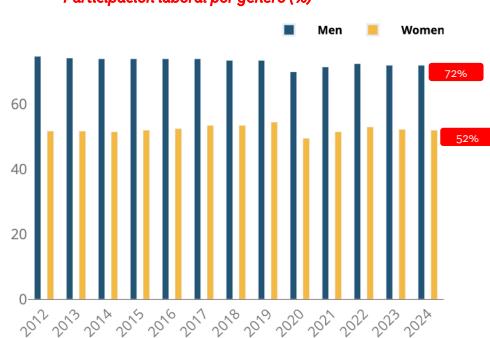
Empleo total por género



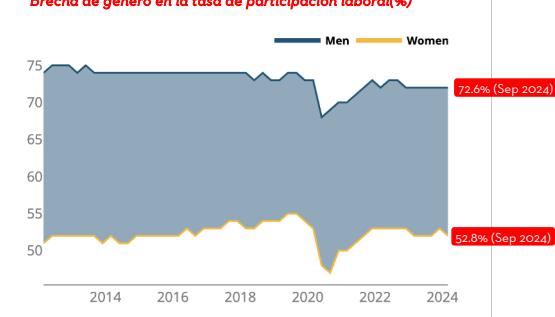
Tasa de desempleo por género (%)



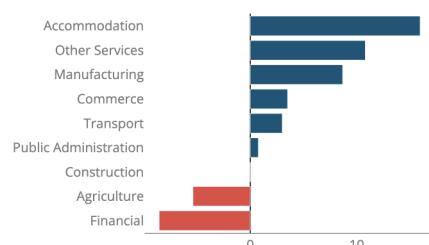
Participación laboral por género (%)



Brecha de género en la tasa de participación laboral(%)



Crecimiento interanual del empleo por sector económico(%)



CHILE

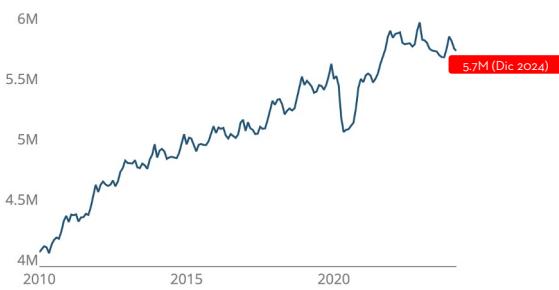
MERCADO LABORAL

Inversión en Formación Laboral: La implementación de becas y programas de certificación sugiere una inversión significativa en la formación laboral, lo que es esencial para mejorar la competitividad y el desarrollo económico en Chile. Esto refleja un compromiso con el fortalecimiento del capital humano en el país.

Seguir leyendo [aquí](#)

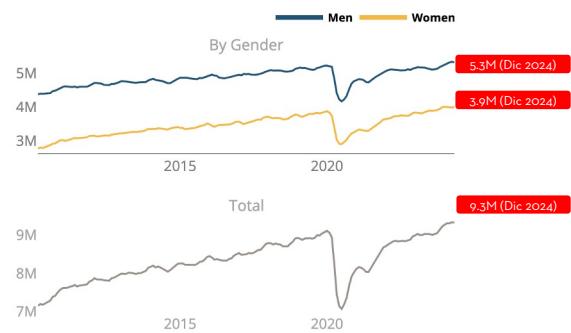
Población Total	19,860,734
Población Ocupada	9,346,212
Trabajadores Formales	6,049,100
Trabajadores Informales	2,494,520
Tasa de desocupación	8.9%
Tasa de informalidad	25.8%
Salario mínimo	\$529,000

Evolución del empleo formal

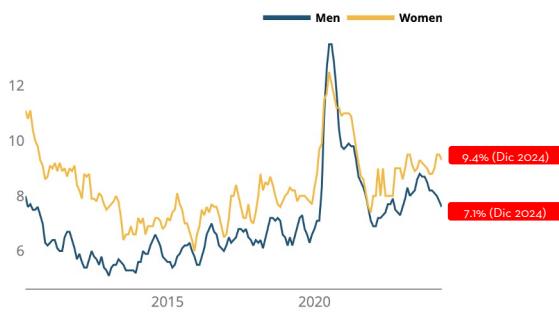


Nota: Desde 2016 se incluyeron empleadores y trabajadores por cuenta propia con CNPJ

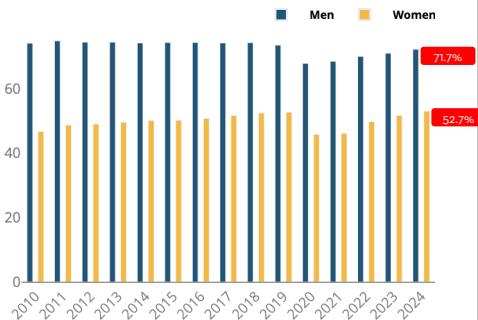
Empleo total por género



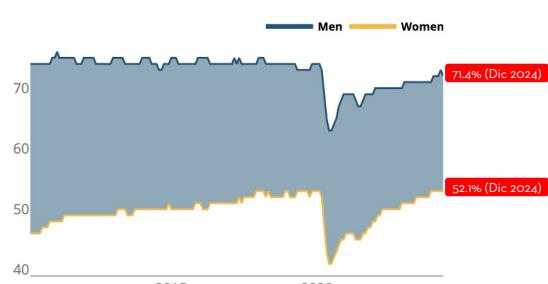
Tasa de desempleo por género (%)



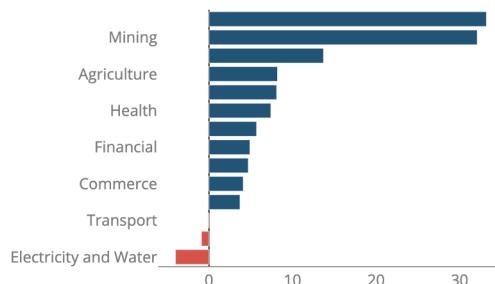
Participación laboral por género (%)



Brecha de género en la tasa de participación laboral(%)



Crecimiento interanual del empleo por sector económico(%)



COLOMBIA

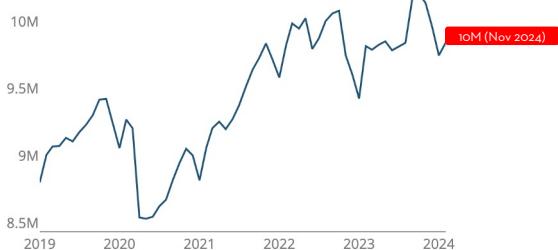
MERCADO LABORAL

Programa Crea Empleo: Este programa, parte de la reforma laboral, está diseñado para subsidiar la nómina de empresas que contraten a poblaciones vulnerables como jóvenes, mujeres y personas mayores de 50 años. Aunque se implementó después de abril, su planificación y anuncio comenzaron antes.

Seguir leyendo [aquí](#)

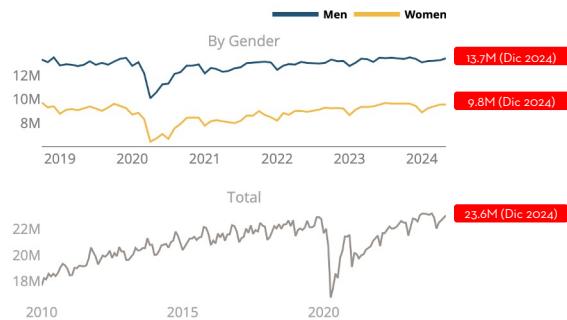
Población Total	53,111,000
Población Ocupada	23,620,000
Trabajadores Formales	10,020,000
Trabajadores Informales	13,600,000
Tasa de desocupación	9%
Tasa de informalidad	55.9%
Salario mínimo	\$1,623,500

Evolución del empleo formal

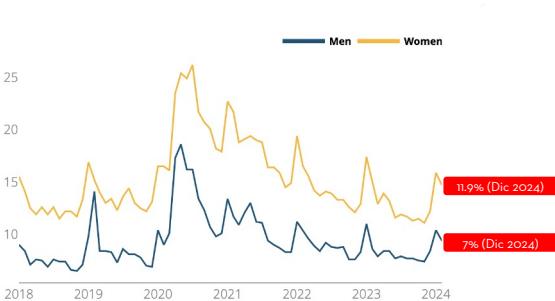


Nota: Desde 2016 se incluyeron empleadores y trabajadores por cuenta propia con CNPJ

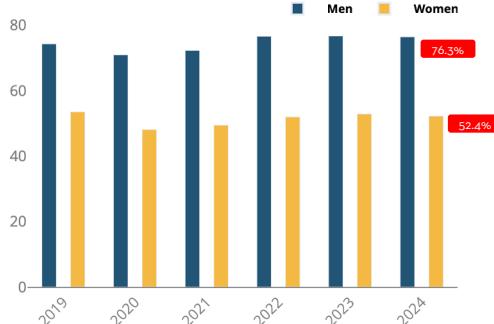
Empleo total por género



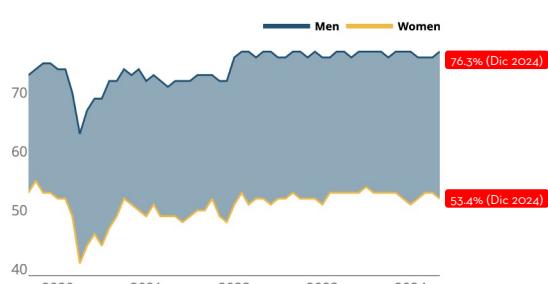
Tasa de desempleo por género (%)



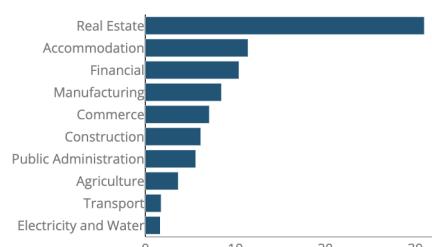
Participación laboral por género (%)



Brecha de género en la tasa de participación laboral(%)



Crecimiento interanual del empleo por sector económico(%)



MÉXICO

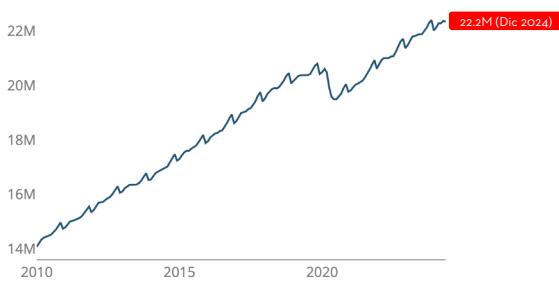
MERCADO LABORAL

La tasa de rotación laboral en México es del 17%, según la AMEDIRH, lo que plantea un reto para las empresas, ya que reemplazar a un empleado puede costar entre el 50% y el 200% de su salario anual. Esta situación destaca la importancia de implementar estrategias efectivas de retención de talento en el entorno laboral actual.

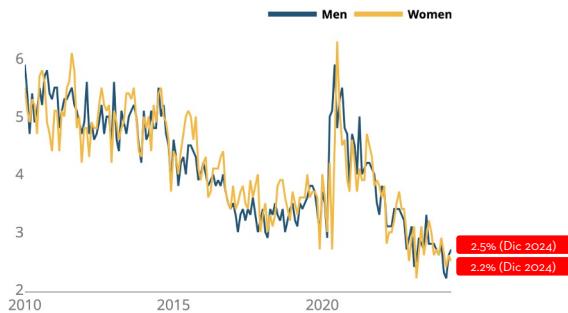
Seguir leyendo [aquí](#)

Población Total	133,400,215
Población Económicamente Activa	61,713,197
Trabajadores Formales	22,400,000
Trabajadores Informales	32,500,000
Tasa de desempleo	2.5%
Tasa de Informalidad	54.3%
Salario mínimo	\$8,364.00

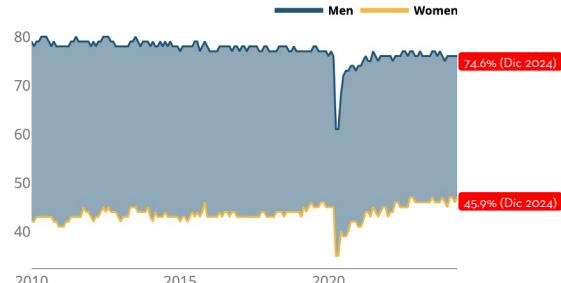
Evolución del empleo formal



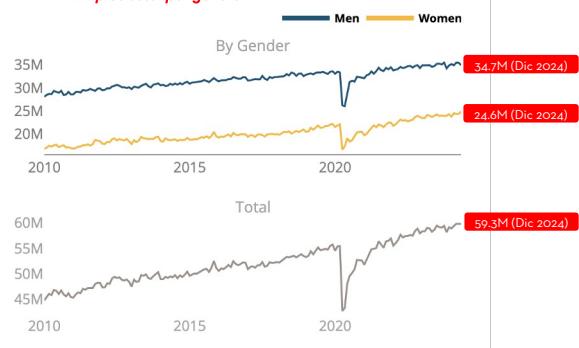
Tasa de desempleo por género (%)



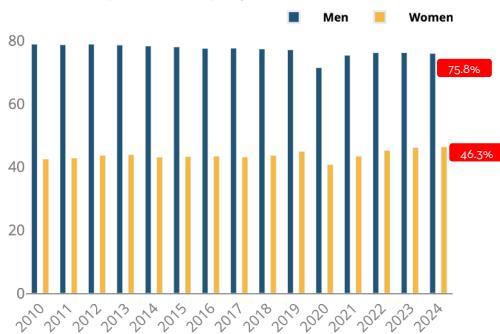
Brecha de género en la tasa de participación laboral(%)



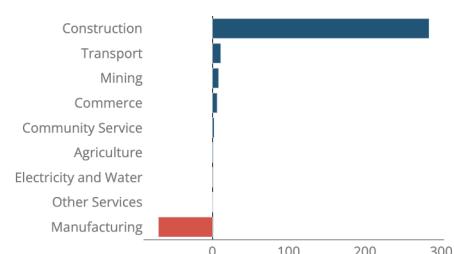
Empleo total por género



Participación laboral por género (%)



Crecimiento interanual del empleo por sector económico(%)



PERÚ

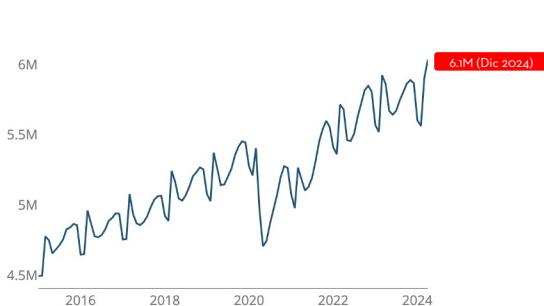
MERCADO LABORAL

Los empleadores en La Libertad, Lambayeque y Lima muestran un creciente optimismo hacia la contratación en los próximos meses. Sectores como Ciencias de la Vida y la Salud, Finanzas, Bienes Raíces, y Manufactura e Industria destacan por sus intenciones de incremento en la contratación, evidenciando aumentos significativos.

Seguir leyendo [aquí](#)

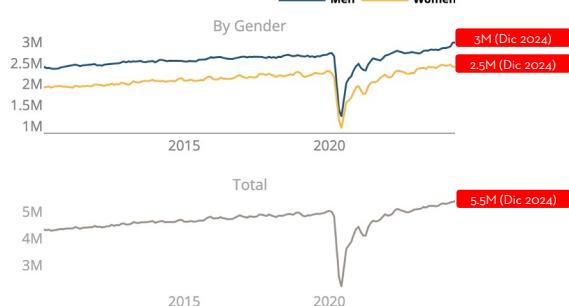
Población Total	34,350,244
Población Económicamente Activa	17,300,000
Trabajadores Formales	5,748,360
Trabajadores Informales	12,400,000
Tasa de desempleo	5.5%
Tasa de Informalidad	73.4%
Salario mínimo	1.025 soles

Evolución del empleo formal



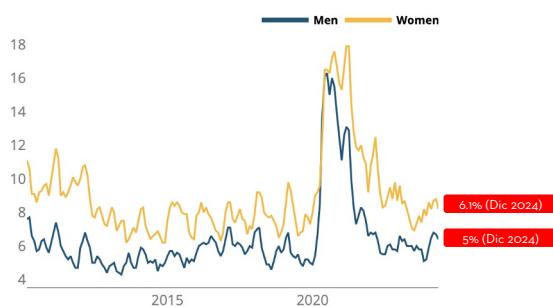
Nota: Desde 2016 se incluyeron empleados y trabajadores por cuenta propia con CNPJ

Empleo total por género



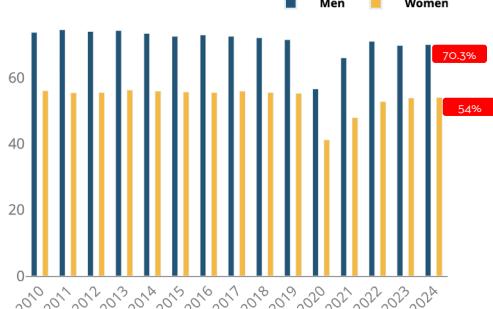
Nota: Estos datos corresponden al área de Lima Metropolitana

Tasa de desempleo por género (%)



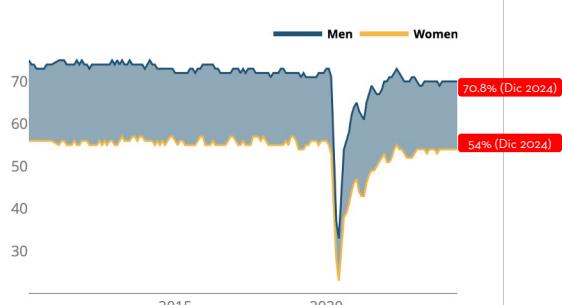
Nota: Estos datos corresponden al área de Lima Metropolitana

Participación laboral por género (%)



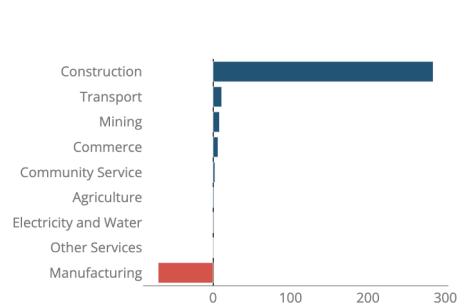
Nota: Estos datos corresponden al área de Lima Metropolitana

Brecha de género en la tasa de participación laboral(%)



Nota: Estos datos corresponden al área de Lima Metropolitana

Crecimiento interanual del empleo por sector económico(%)



Nota: Estos datos corresponden al área de Lima Metropolitana



Esta es una publicación para clientes, en donde compartimos una visión general de la evolución de las políticas públicas laborales en los países latinoamericanos en donde Grupo Adecco tiene presencia.

Para mayor información acerca del reporte o solicitar un informe a medida, contactar a [Asuntos Públicos Latam](#) dando clic [aquí](#).